



Antikorupční politika (ABMS)

Simac Technik ČR, a.s.

Antikorupční politika

1. Úvod a účel

Tato antikorupční politika stanovuje nulovou toleranci vůči korupci v jakékoliv formě. Cílem je chránit důvěryhodnost a integritu naší společnosti, zajistit soulad s platnou legislativou, normami a etickými zásadami a podporovat udržitelné podnikání v rámci ESG rámce.

2. Rozsah působnosti

Politika se vztahuje na všechny zaměstnance, členy vedení, externí spolupracovníky, dodavatele, partnery, zprostředkovatele a další třetí strany jednající jménem společnosti. Tato pravidla platí bez ohledu na lokalitu nebo obchodní praxi.

3. Definice korupce

Za korupci se považuje jakýkoliv čin, který spočívá v nabídce, poskytnutí, přijetí nebo vyžádání si neoprávněné výhody, a to přímo nebo prostřednictvím třetí osoby, s cílem ovlivnit rozhodování nebo zajistit neoprávněnou výhodu.

4. Závazky společnosti

Společnost se zavazuje:

- Zavést a udržovat systém řízení proti korupci v souladu s normou **ISO 37001**.
- Vést transparentní účetnictví a evidenci, která znemožní skrytí nezákonných plateb.
- Pravidelně hodnotit rizika spojená s korupcí a přijímat odpovídající opatření.
- Zajistit školení a povědomí všech zaměstnanců o rizicích a důsledcích korupce.
- Vyšetřovat veškerá oznámení o porušení této politiky s důrazem na důvěrnost a ochranu oznamovatelů (whistleblower protection).

5. Požadavky na obchodní partnery

Společnost očekává, že její obchodní partneři:

- Budou mít zavedený přiměřený rámec pro předcházení korupci nebo přijmou základní zásady této politiky.
- Vyjádří podporu zásadě nulové tolerance vůči korupci ve své činnosti.
- Přijmou opatření k zajištění toho, aby žádné platby, dary či jiné výhody nebyly použity k ovlivňování veřejných činitelů ani obchodních partnerů.
- Budou ochotni spolupracovat při ověřování souladu s těmito zásadami v přiměřeném rozsahu.
- Bez zbytečného odkladu oznámí závažné skutečnosti, které by mohly naznačovat porušení antikorupčních zásad.

6. Dary, pohostinnost a výhody

Je zakázáno poskytovat nebo přijímat dary či pohostinnost, které:

- Překračují běžné společenské normy.
- Mohou být vnímány jako prostředek k ovlivnění obchodního rozhodování.
- Nejsou transparentně zdokumentovány a schváleny dle interních pravidel.

7. Whistleblowing a ochrana oznamovatelů

Společnost zajišťuje bezpečné a důvěrné mechanismy pro oznámení podezření na korupci. Nikdo, kdo v dobré víře oznámí porušení této politiky, nesmí být diskriminován ani postihován.

8. Důsledky porušení

Porušení této politiky může vést k:

- Interním disciplinárním opatřením, včetně ukončení pracovního poměru.
- Ukončení obchodních vztahů s třetími stranami.
- Trestněprávnímu oznámení v souladu s platnými zákony.

9. Revize a aktualizace

Politika bude pravidelně přezkoumávána a aktualizována v návaznosti na legislativní změny, vývoj v oblasti ESG a osvědčené mezinárodní postupy.

V Praze, 1.4.2025

Ing. Tomáš Kudělka, výkonný ředitel